

令和6年度

グループホーム 天神 金さん銀さん

自己評価・外部評価・運営推進会議評価表

特定非営利活動法人 生活支援センター アットホーム新川

自己評価・外部評価・運営推進会議活用ツール

No.	タイトル	評価項目	自己評価	記述	運営推進会議で話しあった内容	外部評価	記述
I.理念・安心と安全に基づく運営							
1	理念の共有と実践	地域密着型サービスの意義をふまえた事業所理念をつくり、管理者と職員は、その理念を共有して実践につなげている	㉠ 充分にできている B. ほぼできている C. あまりできていない D. ほとんどできていない	年度末には一年を振り返り、達成状況等を職員会議で評価して次年度に繋げている。			
2	事業所と地域とのつきあい	事業所は、利用者が地域とつながりながら暮らし続けられるよう、認知症の人の理解や支援の方法などを共有し、事業所自身が地域の一員として日常的に交流している	A. 充分にできている ㉡. ほぼできている C. あまりできていない D. ほとんどできていない	地域住民に「はなもサロン」のチラシを配布した。 日常的な交流の場を増やしている。	コロナ禍で外部との交流が少なくなったので、新たに「はなもサロン」(認知症への理解を深める活動)を開始した		
3	運営推進会議を活かした取り組み	運営推進会議では、利用者やサービスの実際、評価への取り組み状況等について報告や話し合いを行い、そこでの意見をサービス向上に活かしている	㉠. 充分にできている B. ほぼできている C. あまりできていない D. ほとんどできていない	委員の方に活動・事故・避難訓練の報告をしている。 自己評価を行い、外部評価で意見を頂いている。	家族・各種地域団体・行政の参加で、今後の地域密着活動について協議		
4	市町村との連携	市町村担当者と日頃から連絡を密に取り、事業所の実情やケアサービスの取り組みを積極的に伝えながら、協力関係を築くよう取り組んでいる	㉠. 充分にできている B. ほぼできている C. あまりできていない D. ほとんどできていない	市の介護課及び地域包括支援センターの担当者と連絡を取り、事業所の実情を伝え情報を得ている。	運営推進会議の委員として参加いただき運営に関する情報提供や助言をもらう		
5	身体拘束をしないケアの実践	代表者および全ての職員が「介護保険法指定基準における禁止の対象となる具体的な行為」を正しく理解しており、玄関の施錠を含めて身体拘束をしないケアに取り組んでいる	A. 充分にできている ㉡. ほぼできている C. あまりできていない D. ほとんどできていない	足元センサーマットを設置している。 月2回の職員会議で検討している。		A. 充分にできている ㉢. ほぼできている C. あまりできていない D. ほとんどできていない	足元センサーの設置など必要最低限のセンサー利用と月2回の職員会議で身体拘束について見直しを行っている
6	虐待の防止の徹底	管理者や職員は、高齢者虐待防止関連法について学ぶ機会を持ち、利用者の自宅や事業所内での虐待が見逃されることのないよう注意を払い、防止に努めている	㉠. 充分にできている B. ほぼできている C. あまりできていない D. ほとんどできていない	職員全体研修で虐待防止をテーマとして取り組んでいる。		㉠. 充分にできている B. ほぼできている C. あまりできていない D. ほとんどできていない	虐待防止の全体研修実施と、虐待防止委員会を設置し、職員会議の中で話し合われている
7	権利擁護に関する制度の理解と活用	管理者や職員は、日常生活自立支援事業や成年後見制度について学ぶ機会を持ち、個々の必要性を関係者と話し合い、それらを活用できるよう支援している	A. 充分にできている ㉢. ほぼできている C. あまりできていない D. ほとんどできていない	成年後見制度を活用されている利用者様はいないが、それを学んでいる職員はいる。			

8	契約に関する説明と納得	契約の締結、解約また改定等の際は、利用者や家族等の不安や疑問点を尋ね、十分な説明を行い理解・納得を図っている	<input checked="" type="radio"/> A. 充分にできている <input type="radio"/> B. ほぼできている <input type="radio"/> C. あまりできていない <input type="radio"/> D. ほとんどできていない	契約時に説明を行い、理解・納得を図っている。			
9	運営に関する利用者、家族等意見の反映	利用者や家族等が意見、要望を管理者や職員ならびに外部者へ表せる機会を設け、それらを運営に反映させている	<input checked="" type="radio"/> A. 充分にできている <input type="radio"/> B. ほぼできている <input type="radio"/> C. あまりできていない <input type="radio"/> D. ほとんどできていない	苦情や要望はケアマネが受付している。運営推進会議に家族様の参加で意見を頂いている。		<input checked="" type="radio"/> A. 充分にできている <input type="radio"/> B. ほぼできている <input type="radio"/> C. あまりできていない <input type="radio"/> D. ほとんどできていない	ケアマネが窓口となり、家族に要望などを受け付けている 運営推進会議で家族からの意見をいただいている
10	運営に関する職員意見の反映	代表者や管理者は、運営に関する職員の意見や提案を聞く機会を設け、反映させている	<input checked="" type="radio"/> A. 充分にできている <input type="radio"/> B. ほぼできている <input type="radio"/> C. あまりできていない <input type="radio"/> D. ほとんどできていない	各事業所の委員がテーマに沿って意見を交換している。職場環境改善などを上げ、修繕などはその都度対応できている。			
11	就業環境の整備	代表者は、管理者や職員個々の努力や実績、勤務状況を把握し、給与水準、労働時間、やりがいなど、各自が向上心を持って働けるよう職場環境・条件の整備に努めている	<input checked="" type="radio"/> A. 充分にできている <input checked="" type="radio"/> B. ほぼできている <input type="radio"/> C. あまりできていない <input type="radio"/> D. ほとんどできていない	職員の勤務状況に応じて、給与や賞与に反映されている。 長期労働者には、表彰がある。		<input checked="" type="radio"/> A. 充分にできている <input checked="" type="radio"/> B. ほぼできている <input type="radio"/> C. あまりできていない <input type="radio"/> D. ほとんどできていない	勤務状況が給与や賞与に反映されている 永年勤続職員の表彰がある
12	職員を育てる取り組み	代表者は、管理者や職員一人ひとりのケアの実際と力量を把握し、法人内外の研修を受ける機会の確保や、働きながらトレーニングしていくことを進めている	<input checked="" type="radio"/> A. 充分にできている <input type="radio"/> B. ほぼできている <input type="radio"/> C. あまりできていない <input type="radio"/> D. ほとんどできていない	マネージャーはリーダー研修を行っている。他、内外の研修にも参加し、職員会議で他の職員に伝達報告を行っている。		<input checked="" type="radio"/> A. 充分にできている <input type="radio"/> B. ほぼできている <input type="radio"/> C. あまりできていない <input type="radio"/> D. ほとんどできていない	管理者研修や職種ごとの研修を実施している 内外の研修に参加し、会議で他の職員に研修内容を伝達している
13	同業者との交流を通じた向上	代表者は、管理者や職員が同業者と交流する機会を作り、ネットワークづくりや勉強会、相互訪問等の活動を通じて、サービスの質を向上させていく取り組みをしている	<input checked="" type="radio"/> A. 充分にできている <input type="radio"/> B. ほぼできている <input type="radio"/> C. あまりできていない <input type="radio"/> D. ほとんどできていない	実践者研修を通して同業者との交流で勉強会を行い、サービスの質を向上させる取り組みができた。			
14	本人と共に禍ごし支えあう関係	職員は、本人を介護される一方の立場におかず、暮らしを共にする者同士の関係を築いている	<input checked="" type="radio"/> A. 充分にできている <input type="radio"/> B. ほぼできている <input type="radio"/> C. あまりできていない <input type="radio"/> D. ほとんどできていない	アットホーム的な生活環境と支援を心掛けている。			
15	馴染みの人や場との関係継続の支援	本人がこれまで大切にしてきた馴染みの人や場所との関係が途切れないよう、支援に努めている	<input checked="" type="radio"/> A. 充分にできている <input type="radio"/> B. ほぼできている <input type="radio"/> C. あまりできていない <input type="radio"/> D. ほとんどできていない	コロナ禍ではあるが十分な感染症対策をもって面会が応じられている。			なじみの人や場との関係や交流について、居室での面会や今後の環境変化についての対応について意見交換した

Ⅱ. その人らしい暮らしを続けるためのケアマネジメント

16	思いや意向の把握	一人ひとりの思いや暮らし方、生活環境、一日の過ごし方の希望や意向の把握に努めている。	<p>Ⓐ. 充分にできている</p> <p>B. ほぼできている</p> <p>C. あまりできていない</p> <p>D. ほとんどできていない</p>	無理強いせず、本人様のペースで禍ごしてもらう。			
17	チームでつくる介護計画とモニタリング	本人がより良く暮らすための課題とケアのあり方について、本人、家族、必要関係者と話し合い、それぞれの意見やアイデアを反映し、現状に即した介護計画を作成している	<p>Ⓐ. 充分にできている</p> <p>B. ほぼできている</p> <p>C. あまりできていない</p> <p>D. ほとんどできていない</p>	ケアプラン作成時にご本人、家族様の意向を確認している。 職員会議でケアプランの評価を見直している。	チームケアの範囲はどのようになっているか 介護計画の作成方法について説明	<p>Ⓐ. 充分にできている</p> <p>B. ほぼできている</p> <p>C. あまりできていない</p> <p>D. ほとんどできていない</p>	ケアプラン作成時は本人や家族の意向を確認し取り入れている 職員会議時にケアプランの評価・見直しを行っている
18	個別の記録と実践への反映	日々の様子やケアの実践・結果、気づきや工夫を個別記録に記入し、職員間で情報を共有しながら実践や介護計画の見直しに活かしている	<p>Ⓐ. 充分にできている</p> <p>B. ほぼできている</p> <p>C. あまりできていない</p> <p>D. ほとんどできていない</p>	日々の様子や気づきを介護記録に残している。 職員間で情報の共有し支援の在り方を検討している。		<p>Ⓐ. 充分にできている</p> <p>B. ほぼできている</p> <p>C. あまりできていない</p> <p>D. ほとんどできていない</p>	日々の様子や気づきを介護記録に残し職員間で情報を共有している
19	一人ひとりを支えるための事業所の多機能化	本人や家族の状況、その時々生まれるニーズに対応して、既存のサービスに捉われない、柔軟な支援やサービスの多機能化に取り組んでいる	<p>Ⓐ. 充分にできている</p> <p>B. ほぼできている</p> <p>C. あまりできていない</p> <p>D. ほとんどできていない</p>	利用者個々の心身状態の変化に合わせて介護用品、補助具等を利用して活用している。	NPO 法人の地域密着活動として事業所独自の「はなもサロン」をはじめたことを説明		
20	地域資源との協働	一人ひとりの暮らしを支えている地域資源を把握し、本人が心身の力を発揮しながら安全で豊かな暮らしを楽しむことができるよう支援している	<p>A. 充分にできている</p> <p>B. ほぼできている</p> <p>C. あまりできていない</p> <p>Ⓓ. ほとんどできていない</p>	今日の利用者様の心身の状況から地域との協働は難しい	利用者の地域資源と協働する活動として、天神山フラワーガーデンの花見や東山円筒分水の見学及び地区文化祭への作品の出品と見学を紹介		
21	かかりつけ医の受診支援	受診は、本人及び家族等の希望を大切に、納得が得られたかかりつけ医と事業所の関係を築きながら、適切な医療を受けられるように支援している	<p>Ⓐ. 充分にできている</p> <p>B. ほぼできている</p> <p>C. あまりできていない</p> <p>D. ほとんどできていない</p>	往診・かかりつけ医での適切な医療を受けている。発熱など異常時は、電話で医師の指示を受ける。			
22	入退院時の医療機関との協働	利用者が入院した際、安心して治療できるように、また、できるだけ早期に退院できるように、病院関係者との情報交換や相談に努めている。あるいは、そうした場合に備えて病院関係者との関係づくりを行っている。	<p>Ⓐ. 充分にできている</p> <p>B. ほぼできている</p> <p>C. あまりできていない</p> <p>D. ほとんどできていない</p>	入退院時、地域連携室と情報交換し病状の把握に努めている。		<p>Ⓐ. 充分にできている</p> <p>B. ほぼできている</p> <p>C. あまりできていない</p> <p>D. ほとんどできていない</p>	入退院時に地域連携室と情報交換に努めている

23	重度化や終末期に向けた方針の共有と支援	重度化した場合や終末期のあり方について、早い段階から本人・家族等と話し合いを行い、事業所でできることを十分に説明しながら方針を共有し、地域の関係者と共にチームで支援に取り組んでいる	<input checked="" type="radio"/> A. 充分にできている <input type="radio"/> B. ほぼできている <input type="radio"/> C. あまりできていない <input type="radio"/> D. ほとんどできていない	重度化した場合には、ご本人、家族様と協議して今後の対応を検討しご本人様にとって最もよい場所を選択できるように支援している。		<input checked="" type="radio"/> A. 充分にできている <input type="radio"/> B. ほぼできている <input type="radio"/> C. あまりできていない <input type="radio"/> D. ほとんどできていない	重度化した場合、本人、家族と今後の対応を検討し、本人にとって最もよい場所が選択できるように支援
24	急変や事故発生時の備え	利用者の急変や事故発生時に備えて、全ての職員は応急手当や初期対応の訓練を定期的に行い、実践力を身に付けている	<input checked="" type="radio"/> A. 充分にできている <input type="radio"/> B. ほぼできている <input type="radio"/> C. あまりできていない <input type="radio"/> D. ほとんどできていない	全ての職員が身につけているわけではない。 看護師不在時、看護師に電話をかけた指示を受ける。			
25	災害対策	火災や地震、水害等の災害時に、昼夜を問わず利用者が避難できる方法を全職員が身につけるとともに、地域との協力体制を築いている	<input checked="" type="radio"/> A. 充分にできている <input type="radio"/> B. ほぼできている <input type="radio"/> C. あまりできていない <input type="radio"/> D. ほとんどできていない	年に2回、日中と夜間想定で火避難訓練を実施。消防士より消火器の取り扱いや訓練の指導を受けている。 9月にシェイクアウト訓練を行う。	天神金さん銀さんの立地環境から水害の心配はない 地震や火災などを中心に事業継続計画の作成を紹介	<input checked="" type="radio"/> A. 充分にできている <input type="radio"/> B. ほぼできている <input type="radio"/> C. あまりできていない <input type="radio"/> D. ほとんどできていない	年に2回、日中と夜間想定で火避難訓練を実施し消火器の取り扱いや訓練指導を受けている 9月にはシェイクアウト訓練を実施
Ⅲ. その人らしい暮らしを続けるための日々の支援							
26	一人ひとりの尊重とプライバシーの確保	一人ひとりの人格を尊重し、誇りやプライバシーを損ねない言葉かけや対応をしている	<input checked="" type="radio"/> A. 充分にできている <input type="radio"/> B. ほぼできている <input type="radio"/> C. あまりできていない <input type="radio"/> D. ほとんどできていない	一人ひとりの性格を理解し、各自に適した対応を行っている。 職員が間に入り、トラブルにならないように利用者様への声かけをしている。		<input checked="" type="radio"/> A. 充分にできている <input type="radio"/> B. ほぼできている <input type="radio"/> C. あまりできていない <input type="radio"/> D. ほとんどできていない	一人ひとりの人格を尊重した対応を行っている 職員が利用者間に入り声かけをしている
27	日々のその人らしい暮らし	職員側の決まりや都合を優先するのではなく、一人ひとりの日常生活における希望や意向、暮らしのペースを大切に、その日をどのように過ごしたいか、希望にそって支援している	<input checked="" type="radio"/> A. 充分にできている <input type="radio"/> B. ほぼできている <input type="radio"/> C. あまりできていない <input type="radio"/> D. ほとんどできていない	日常生活において能力に応じたレク活動や家事分担を行っている。			
28	食事を楽しむことのできる支援	食事が楽しみなものになるよう、一人ひとりの好みや力を活かしながら、利用者と職員と一緒に準備や食事、片付けをしている	<input checked="" type="radio"/> A. 充分にできている <input type="radio"/> B. ほぼできている <input type="radio"/> C. あまりできていない <input type="radio"/> D. ほとんどできていない	利用者様の希望も取り入れて食事を楽しむことができているが準備や片付けまではできていない。		<input checked="" type="radio"/> A. 充分にできている <input type="radio"/> B. ほぼできている <input type="radio"/> C. あまりできていない <input type="radio"/> D. ほとんどできていない	利用者の希望も取り入れ、食事を楽しむことができている 準備や片付けは一部しかできていない
29	栄養摂取や水分確保の支援	食べる量や栄養バランス、水分量が一日を通じて確保できるよう、一人ひとりの状態や力、習慣に応じた支援をしている	<input checked="" type="radio"/> A. 充分にできている <input type="radio"/> B. ほぼできている <input type="radio"/> C. あまりできていない <input type="radio"/> D. ほとんどできていない	一人ひとりの食事形態や嚥下状態に合わせた食事を提供している。			
30	口腔内の清潔保持	口の中の汚れや臭いが生じないよう、毎食後、一人ひとりの口腔状態や本人の力に応じた口腔ケアをしている	<input checked="" type="radio"/> A. 充分にできている <input type="radio"/> B. ほぼできている <input type="radio"/> C. あまりできていない <input type="radio"/> D. ほとんどできていない	毎食後、口腔内の清潔保持に努めている。 自力で出来ない人には全介助・一部介助。		<input checked="" type="radio"/> A. 充分にできている <input type="radio"/> B. ほぼできている <input type="radio"/> C. あまりできていない <input type="radio"/> D. ほとんどできていない	毎食後、口腔内の清潔保持に努めている 自力で出来ない人には介助支援を行っている

31	排泄の自立支援	排泄の失敗やおむつの使用を減らし、一人ひとりの力や排泄のパターン、習慣を活かして、トイレでの排泄や排泄の自立にむけた支援、便秘の予防等、個々に応じた予防に取り組んでいる	A. 充分にできている B. ほぼできている C. あまりできていない D. ほとんどできていない	排泄チェック表にて、各自の様子を伺いトイレ誘導、パッドの汚染状況を確認している。		A. 充分にできている B. ほぼできている C. あまりできていない D. ほとんどできていない	ケア記録内の排泄チェック表にてトイレ誘導、パッドの交換を行っている
32	入浴を楽しむことができる支援	一人ひとりの希望やタイミングに合わせて入浴を楽しめるように、職員の都合で曜日や時間帯を決めず、個々にそった支援をしている	A. 充分にできている B. ほぼできている C. あまりできていない D. ほとんどできていない	概ね時間や曜日は決まっている。利用者様の体調に合わせて変更もある。			
33	安眠や休息の支援	一人ひとりの生活習慣やその時々状況に応じて、休息したり、安心して気持ちよく眠れるよう支援している	A. 充分にできている B. ほぼできている C. あまりできていない D. ほとんどできていない	眠りスキャンを活用している。睡眠状態の確認ができ、トイレ覚醒時の支援ができる。			
34	服薬支援	一人ひとりが使用している薬の目的や副作用、用法や用量について理解しており、服薬の支援と症状の変化の確認に努めている	A. 充分にできている B. ほぼできている C. あまりできていない D. ほとんどできていない	毎食ごとに職員が管理している。薬の追加や変更などは職員全員に申し送り把握できている。		A. 充分にできている B. ほぼできている C. あまりできていない D. ほとんどできていない	毎食ごとに職員が服薬の確認と記録をつけ服薬支援を行っている。薬の追加や変更などはケア記録と申し送りで管理している
35	役割、楽しみごとの支援	張り合いや喜びのある日々を過ごせるように、一人ひとりの生活歴や力を活かした役割、嗜好品、楽しみごと、気分転換等の支援をしている	A. 充分にできている B. ほぼできている C. あまりできていない D. ほとんどできていない	イベント・行事など取り入れながら楽しみや気分転換を図っている。誕生日にはリクエストランチを提供している。	コロナ禍で外出が制限される中、金さん銀さん内でおやつや昼食などの調理を行う機会が増えている状況を紹介		
36	日常的な外出支援	一人ひとりのその日の希望にそって、戸外に出かけられるよう支援に努めている。また、普段は行けないような場所でも、本人の希望を把握し、家族や地域の人々と協力しながら出かけられるよう支援している	A. 充分にできている B. ほぼできている C. あまりできていない D. ほとんどできていない	家族様の面会時に、散歩や買い物に出かけられるよう支援を行っている。	コロナ禍で外出が制限されていたが、家族との面会や外出が少しずつ増えてきている		
37	お金の所持や使うことの支援	職員は、本人がお金を持つことの大切さを理解しており、一人ひとりの希望や力に応じて、お金を所持したり使えるように支援している	A. 充分にできている B. ほぼできている C. あまりできていない D. ほとんどできていない	本人様はお金を所持していない。家族様からお小遣いとして預かったお金を管理して必要な備品購入や支払いは職員が行っている。			
38	電話や手紙の支援	家族や大切な人に本人自らが電話をしたり、手紙のやり取りができるように支援をしている	A. 充分にできている B. ほぼできている C. あまりできていない D. ほとんどできていない	遠方の家族からの贈り物が届いた際は、ここでの暮らしぶり等を電話やお手紙にして返している。			

39	居心地のよい共用空間づくり	建物内部は一人ひとりの身体機能やわかる力を活かして、安全かつできるだけ自立した生活が送れるように工夫している。共用の空間が、利用者にとって不快や混乱をまねくような刺激がないように配慮し、生活感や季節感を採り入れて、一人ひとりが居心地よく過ごせるような工夫をしている	<p>Ⓐ. 十分にできている</p> <p>B. ほぼできている</p> <p>C. あまりできていない</p> <p>D. ほとんどできていない</p>	共有スペースでは自由にテレビや音楽を楽しんでいる。壁には季節の壁画などが飾っており、温かみのある雰囲気を出している。中庭では花壇づくりで季節感を味わってもらっている。		<p>Ⓐ. 十分にできている</p> <p>B. ほぼできている</p> <p>C. あまりできていない</p> <p>D. ほとんどできていない</p>	共有スペースでは自由にテレビや音楽を楽しんでいる。壁には季節の壁画などが飾っており、温かみのある空間づくりをしている。中庭では花壇づくりで季節感を味わってもらっている
IV. 本人暮らしの状況把握・確認項目(利用者一人ひとりの確認項目)							
40		本人は、自分の思い、願い、日々の暮らし方の意向に沿った暮らしができています	<p>A. 十分にできている</p> <p>Ⓑ. ほぼできている</p> <p>C. あまりできていない</p> <p>D. ほとんどできていない</p>	本人の気持ちを傾聴し日々穏やかに安心できるように支援している。			
41	本人主体の暮らし	本人は、自分の生活歴や友人関係、暮らしの習慣、特徴など様々な情報をもとに、ケア・支援を受けることができています	<p>A. 十分にできている</p> <p>Ⓑ. ほぼできている</p> <p>C. あまりできていない</p> <p>D. ほとんどできていない</p>	なるべくご本人の生活歴を大切に傾聴を心掛けている。			
42		本人は、自分の健康面・医療面・安全面・環境面について、日々の状況をもとに、ケア・支援を受けることができています	<p>Ⓐ. 十分にできている</p> <p>B. ほぼできている</p> <p>C. あまりできていない</p> <p>D. ほとんどできていない</p>	家族様、職員、医療機関との情報交換を行っている。		<p>Ⓐ. 十分にできている</p> <p>B. ほぼできている</p> <p>C. あまりできていない</p> <p>D. ほとんどできていない</p>	家族、職員、医療機関との情報交換を行っている。情報はケア記録で共有している
43		本人は、自分のペースで、これまでの暮らしの習慣にあった生活ができています	<p>A. 十分にできている</p> <p>Ⓑ. ほぼできている</p> <p>C. あまりできていない</p> <p>D. ほとんどできていない</p>	本人様のペースに合わせた支援を行っている。			
44	生活の継続性	本人は、自分のなじみのものや、大切にしているものを、身近(自室等)に持つことができています	<p>Ⓐ. 十分にできている</p> <p>B. ほぼできている</p> <p>C. あまりできていない</p> <p>D. ほとんどできていない</p>	なじみの家具類や家族写真を持参して飾ってもらっている。配置などは本人様、家族様と相談して決めている。		<p>Ⓐ. 十分にできている</p> <p>B. ほぼできている</p> <p>C. あまりできていない</p> <p>D. ほとんどできていない</p>	なじみの家具や家族写真などを自由に飾ってもらっている。家具の配置などは本人、家族で相談し、導線の安全を含めて決めている
45		本人は、自分の意向、希望によって、戸外に出かけることや、催(祭)事に参加することができています	<p>A. 十分にできている</p> <p>B. ほぼできている</p> <p>Ⓒ. あまりできていない</p> <p>D. ほとんどできていない</p>	これまではコロナ禍によりできなかった。今後は家族様の協力のもとで可能になる。	感染症分類でコロナが5類へ移行し、家族との居室面会や外出が少しずつできるようになってきている		

46		本人は、自分ができること・できないこと、わかること・わからないことを踏まえた、役割や、楽しみごとを行うことができている	<p>Ⓐ. 充分にできている</p> <p>B. ほぼできている</p> <p>C. あまりできていない</p> <p>D. ほとんどできていない</p>	利用者様のできること・できないこと、わかること・わからないことを把握して本人様に見合った支援をしている。			
47	本人が持つ力の活用	本人は、自分がいきいきと過ごす会話のひと時や、活動場面を日々の暮らしの中で得ることができている	<p>A. 充分にできている</p> <p>Ⓑ. ほぼできている</p> <p>C. あまりできていない</p> <p>D. ほとんどできていない</p>	日常生活の中で笑い声や会話が弾み、賑やかな環境が保たれている。		<p>A. 充分にできている</p> <p>Ⓑ. ほぼできている</p> <p>C. あまりできていない</p> <p>D. ほとんどできていない</p>	日常生活の中で笑い声や会話が弾み、賑やかな環境が保たれている
48		本人は、自分なりに近隣や地域の人々と関わったり、交流することができている	<p>A. 充分にできている</p> <p>B. ほぼできている</p> <p>Ⓒ. あまりできていない</p> <p>D. ほとんどできていない</p>	地域住民との交流は出来ていない。今後、状況の中で考えていく。	地域住民との交流はコロナ禍で減少 運営推進委員の方の協力で少しずつ増やしていきたい イベントへの地域住民の参加を再開したい		
49	総合	本人は、この GH にいることで、職員や地域の人々と親しみ、安心の日々、よりよい日々をおくることができている	<p>Ⓐ. 充分にできている</p> <p>B. ほぼできている</p> <p>C. あまりできていない</p> <p>D. ほとんどできていない</p>	利用者様は「ここは住みよい所」と言われる。 職員は利用者様の気持ちを受け止め、安心のケアを心掛けている。	天神金さん銀さんの生活環境は利用者から好評である 安心の日々やよりよい日々がさらに実感できるよう努めたい	<p>Ⓐ. 充分にできている</p> <p>B. ほぼできている</p> <p>C. あまりできていない</p> <p>D. ほとんどできていない</p>	利用者から「ここは住みよい所」と言われる 職員は利用者の気持ちを受け止め、安心のケアを心掛けている